

**Control entrega de Equipos de Protección Individual**

Se hace entrega al inicio del contrato con la empresa

BAU PINEDA, JORDI

al Sr/a

*Juan Iglesias*

con D.N.I

*77112702 G*

de los Sgtes.

EPI's, para dar cumplimiento a lo marcado en el Art. 17 de la Ley de Prevención de Riesgos laborales (RD 31/1995), y el RD 773/1997 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual y el Estatuto de los Trabajadores.

	<input checked="" type="checkbox"/> Casco de seguridad		<input checked="" type="checkbox"/> Guantes de cuero
	<input checked="" type="checkbox"/> Calzado de seguridad		<input type="checkbox"/> Guantes metalicos
	<input type="checkbox"/> Botas impermeables		<input type="checkbox"/> Guantes riesgo químico
	<input type="checkbox"/> Careta soldadura		<input checked="" type="checkbox"/> Respiradores filtro
	<input checked="" type="checkbox"/> Protectores auditivos		<input checked="" type="checkbox"/> Mascarilla papel polvo
	<input type="checkbox"/> Pantalla facial		<input checked="" type="checkbox"/> Armillas reflectante
	<input checked="" type="checkbox"/> Gafas seguridad		<input type="checkbox"/> Ropa impermeable
	<input checked="" type="checkbox"/> Faja protección		<input type="checkbox"/> Mandil de cuero
	<input checked="" type="checkbox"/> Arnés de seguridad		<input type="checkbox"/> Rodillera
	<input checked="" type="checkbox"/> Guantes de goma		<input checked="" type="checkbox"/> Ropa de trabajo

Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (Art. 29.3) el trabajador está obligado a utilizar y mantener correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario. El incumplimiento de esta obligación será considerado como incumplimiento laboral a efectos previstos en el artículo 58.1 del estatuto de los trabajadores.

El trabajador se compromete al uso exclusivo de los mismos para la tarea para la cual se le hace entrega, única y exclusivamente. En el caso de pérdida o deterioro, solicitará otro.

Nunca se realizará un trabajo sin el equipo/s de protección individual que tenga asignado para la tarea que realice, bajo ningún concepto, debido a que es motivo de sanción por parte de la dirección su incumplimiento.

En el momento de entrega del equipo de protección individual, el trabajador se informará de las instrucciones de uso del mismo, según el fabricante. En caso de cualquier duda, lo consultará para evitar un mal uso.

Sello y firma empresa

Firma trabajador

FECHA:

*14 / 01 / 2019**Jordi*