

## FULL SIGNATURA REALITZACIÓ DE FORMACIÓ ALS TREBALLADORS

**REUNITS** els sotasignats declaren haver rebut una acció formativa segons l'article 19, i 22 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/95, a través de la següent acció:


- Sessió de formació presencial **2 hores** de durada.

### Contingut de la sessió presencial

- Riscos generals del sector Construcció:** conceptes i senyalització, màquines d'obra, eines manuals i elèctriques, treballs en alçada: proteccions col·lectives, escales manuals, epi's, plataformes elevadores i bastides.
- Riscos específics:** cops i talls per objectes i eines, atrapades per o entre objectes, caigudes a diferent nivell, caigudes al mateix nivell, sobreesforços, ergonomia del lloc de treball, contactes elèctrics i contactes tèrmics, caiguda d'objectes per manipulació i projeccions, accions violentes, riscos psicosocials, seguretat en l'ús de productes químic, ús equips de treball, contacte, Inhalació o ingestió de substàncies nocives, risc in itinere, riscos físics, biològics, causes naturals, etc.
- Recomanacions generals i específiques per reduir o eliminar els riscos detectats.
- Conceptes bàsics de les actuacions a dur a terme en cas d'emergència.
- Riscos específics del lloc de treball en matèria de manipulació manual de càrregues**

L'article 22 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/95, que consta d'una acció formativa sobre vigilància de la salut:

- Funcions del Servei de vigilància de la Salut a les empreses.
- Conveniència de fer-se revisions mèdiques segons l'activitat.
- Contingut dels reconeixements mèdics i analítica.

<u>Nom i Cognoms</u>	<u>DNI</u>	<u>Signatura</u>	<u>Data</u>
ISSAM AIT MOHAND	48193232K		06/10/21

L'Empresa

**MUNTATGES ARCEIVA, S.L.**  
C/ Nola, 41 17421 Ribelles  
NIF: B-55283918  
Email: muntatgesarceiva@arceiva.com  
Tel. 686 96 92 36 - 608 89 43 65

Impartida per:  
**Tècnic de prevenció**

**ERGO LABORIS S.L.**  
C/ Riera de Bugantó, 5, baixos  
17003 GIRONA  
Prevenció de Riscos Laborals

#### **Article 18.** Informació, consulta i participació dels treballadors.

1. A fi de donar compliment al deure protecció establert en la present Llei, l'empresari adoptarà les mesures adequades perquè els treballadors rebin totes les informacions necessàries en relació amb:
  - a. Els riscos per a la seguretat i la salut dels treballadors en el treball, tant aquells que afectin a l'empresa en el seu conjunt com a cada tipus de lloc de treball o funció.
  - b. Les mesures i activitats de protecció i prevenció aplicables als riscos assenyalats en l'apartat anterior.
  - c. Les mesures adoptades de conformitat amb el disposat en l'article 20 de la present Llei. En les empreses que contin amb representants dels treballadors, la informació que es refereix el present apartat es facilitarà per l'empresari als treballadors a través d'aquests representants; no obstant, deurà informar-se directament a cada treballador dels riscos específics que afectin al seu lloc de treball o funció i de les mesures de protecció i prevenció aplicables a aquests riscos.
2. L'empresari deurà consultar als treballadors, i permetre la seva participació, en el marc de totes les qüestions que afectin a la seguretat i a la salut en el treball, de conformitat amb el disposat en el capítol V de la present Llei. Els treballadors tindran dret a efectuar propostes a l'empresari, així com als òrgans de participació i representació prevists en el capítol V d'aquesta Llei, dirigides a la millora dels nivells de protecció de la seguretat i la salut en l'empresa.

#### **Article 19.** Formació dels treballadors.

1. En compliment del deure protecció, l'empresari deurà garantir que cada treballador rebi una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, tant en el moment de la seva contractació, qualsevol que sigui la modalitat o durada d'aquesta, com quan es produeixin canvis en les funcions que ocupi o s'introdueixin noves tecnologies o canvis en els equips de treball. La formació deurà estar centrada específicament en el lloc de treball o funció de cada treballador, adaptar-se a l'evolució dels riscos i a l'aparició d'altres nous i repetir-se periòdicament, si fos necessari.
2. La formació que es refereix l'apartat anterior deurà impartir-se, sempre que sigui possible, dintre de la jornada de treball o, en defecte d'això, en altres hores però amb el descompte en aquella del temps invertit en la mateixa. La formació es podrà impartir per l'empresa mitjançant mitjans propis o concertant-la amb serveis aliens, i el seu cost no recaurà en cap cas sobre els treballadors.

#### **Article 22.** Vigilància de la salut.

1. L'empresari garantirà als treballadors al seu servei la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al treball. Aquesta vigilància sols podrà portar-se a cap quan el treballador presti el seu consentiment. D'aquest caràcter voluntari sols s'exceptuaran, previ informe dels representants dels treballadors, els suposats en els que la realització dels reconeixements sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors o per verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill per ell mateix, pels demés treballadors o per d'altres persones relacionades amb l'empresa o quan així estigui establert en una disposició legal en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perill. En tot cas s'haurà d'optar per la realització d'aquells reconeixements o proves que causin les menors molèsties al treballador i que siguin proporcionals al risc.
2. Les mesures de vigilància i control de la salut dels treballadors es portarà a terme respectant sempre el dret a l'intimidat i a la dignitat de la persona del treballador i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut.
3. Els resultats de la vigilància a que es refereix l'apartat anterior seran comunicats als treballadors afectats.
4. Les dades relatives a la vigilància de la salut dels treballadors no podran ésser usats amb fins discriminatoris ni en perjudici del treballador. L'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà al personal mèdic i a les autoritats sanitàries que portin a cap la vigilància de la salut dels treballadors, sense que pugui facilitar-se a l'empresari o a d'altres persones sense consentiment exprés del treballador. No obstant lo anterior, l'empresari i les persones u òrgans amb responsabilitats en matèria de prevenció seran informats de les conclusions que es deriven dels reconeixements efectuats en relació amb l'aptitud del treballador pel desenvolupament del lloc de treball o amb la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció, a fi de que puguin desenvolupar correctament les seves funcions en matèria preventiva.
5. En els suposats en que la naturalesa dels riscos inherents al treball ho faci necessari, el dret dels treballadors a la vigilància periòdica del seu estat de salut haurà d'ésser prolongat mes enllà de la fi de la relació laboral, en els termes que reglamentàriament es determinen.
6. Les mesures de vigilància i control de la salut dels treballadors es portarà a cap per personal sanitari amb competència tècnica, formació i capacitat acreditada