

RESOLUCIÓN SOBRE RECONOCIMIENTO DE ALTA: REGIMEN GENERAL

La Tesorería General de la Seguridad Social ha procedido a reconocer el alta en el Régimen General de D./Dña. **TATA ABDELALI**, con fecha de nacimiento **31/12/1990**, con número de afiliación **08 1439115207** y **NIE 0Y9131647V**, con fecha **22/01/2024**, como trabajador de **CONSTRUCCIONES LAKBIDI S.L.** con código de cuenta de cotización **0111 08 224396085**.

La fecha de efectos con que se reconoce el alta es la que se indica a continuación: **22 de enero de 2024**.

Contra esta resolución podrá interponerse recurso de alzada ante el Director/a de la Administración/Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su notificación, todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (B.O.E. del día 2 de octubre).

De conformidad con los terminos de la autorización número **330099**, concedida en fecha **24/07/2023** a **DUX AL TEU SERVEI SL** por la Tesorería General de la Seguridad Social, certifico que estos datos han sido transmitidos y validados por la misma e impresos de forma autorizada, surtiendo efectos en relación con el cumplimiento de las obligaciones conforme al artículo uno de la Orden ESS/484/2013 de 26 de marzo (BOE de 28 de marzo).

El usuario principal

Fdo.: PIELLA PRATS ESTHER

DATOS DE CARÁCTER INFORMATIVO:

La causa del alta es la siguiente: **ALTA NORMAL**

Según el plazo de presentación de la solicitud el alta es del siguiente tipo: **ALTA NORMAL**

CODIFICACIONES INFORMÁTICAS

| | | | | |
|-------------------------------|----------------------|-------------------|---------------------|--------------|
| REFERENCIA: A1722401000001 | FECHA: 22-01-2024 | HORA: 14:07:21 | HUELLA: MLUSDZQO | PÁGINA: 1 |
|-------------------------------|----------------------|-------------------|---------------------|--------------|