

	Grúas y Transportes Ripotrans, SL	Id. Empresa: 43336
	REGISTRO DE LA ENTREGA EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL	Id. Documento: G01.05.F02.201406

NOMBRE TRABAJADOR/A: **TARIK ARADAT AISSA**

DNI: **55465641Z** PUESTO DE TRABAJO: **Conductor – Operador camión grúa**

En cumplimiento de la Ley 31/1995 de PRL la empresa pone a disposición del trabajador arriba indicado los siguientes equipos de protección individual junto a su correspondiente información sobre uso y mantenimiento.

El trabajador/a acepta el compromiso que se le solicita de:

- a) Utilizar los mencionados equipos durante su jornada laboral.
- b) Consultar cualquier duda sobre su correcta utilización, teniendo cuidado en su conservación y mantenimiento.
- c) Solicitar un nuevo equipo en caso de pérdida o deterioro del mismo.

EQUIPOS	FECHA	FIRMA
BOTAS DE SEGURIDAD ISO20485	10-01-2023	TARIK ARADAT AISSA 10/01/2023 10:48:43 UTC+01:00
CASCO DE SEGURIDAD EN 397	10-01-2023	TARIK ARADAT AISSA 10/01/2023 10:48:43 UTC+01:00
ARMILLA REFLECTANTE EN 20471	10-01-2023	TARIK ARADAT AISSA 10/01/2023 10:48:43 UTC+01:00
ROPA DE TRABAJO REFLECTANTE EN 20471	10-01-2023	TARIK ARADAT AISSA 10/01/2023 10:48:43 UTC+01:00
GUANTES DE PROTECCIÓN MECÁNICA EN 386	10-01-2023	TARIK ARADAT AISSA 10/01/2023 10:48:43 UTC+01:00
GAFAS DE SEGURIDAD EN 166	10-01-2023	TARIK ARADAT AISSA 10/01/2023 10:48:43 UTC+01:00
GUANTES DE PROTECCIÓN QUÍMICA EN 374	10-01-2023	TARIK ARADAT AISSA 10/01/2023 10:48:43 UTC+01:00
PROTECCIÓN AUDITIVA EN 352	10-01-2023	TARIK ARADAT AISSA 10/01/2023 10:48:43 UTC+01:00
MASCARILLA FFP2 EN 149	10-01-2023	TARIK ARADAT AISSA 10/01/2023 10:48:43 UTC+01:00

Según el Art. 29.3 de la Ley 31/1995 de PRL, el incumplimiento por parte del trabajador de sus obligaciones en materia de prevención, en concreto, utilización y mantenimiento de los equipos de protección individual, tiene la consideración de **incumplimiento laboral** a los efectos previstos en el Art. 58.1 del Estatuto de los Trabajadores, que confiere al empresario la facultad sancionadora, pudiendo comunicar dicho incumplimiento ~~primera~~ <sup>primera</sup> de forma verbal, si no cumple se le podrá notificar por escrito la suspensión de empleo y sueldo en tiempo determinado.

Mediante esta notificación, el trabajador queda informado y manifiesta la aceptación de las condiciones expuestas, y declara haber recibido el material detallado.

