

NOMBRE Y APELLIDOS:

MIMOUN OUICHIKH

Empresa	(068479) CYSSOTANOR,SL CENTRO TERRASSA C/ MARE DE DEU DE LES NEUS, 93 Pta. LC C.P.08222 TERRASSA BARCELONA
----------------	---

D.N.I. : Y8843900T

Fecha: 12 de enero de 2022



INFORME DE CALIFICACIÓN APTITUD DE LOS TRABAJADORES

Nos es grato remitirle las conclusiones de aptitud de sus trabajadores tras haber llevado a cabo los exámenes de salud de vigilancia médica específica, según el artículo 22.4 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Los informes de aptitud van referidos a su actual puesto de trabajo y han sido elaborados respecto a sus riesgos laborales específicos contemplados en la evaluación de riesgos, la planificación de vigilancia de la salud y la información obtenida a través de los trabajadores. La correspondiente Unidad Básica Sanitaria supervisa y dirige cualquier actuación sanitaria del ámbito de la vigilancia de la salud, y cuenta con personal de la calificación contemplada en el Art. 37 del Reglamento de los Servicios de Prevención.

Le informamos de las pruebas que han sido efectuadas por trabajador para estimar la repercusión que las condiciones de trabajo tienen sobre la salud de los trabajadores. El resultado de tales pruebas solo será comunicado al trabajador, en cumplimiento del apartado 2 del citado artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, sobre el respeto a la dignidad y confidencialidad del trabajador. De igual manera le informamos del tipo de reconocimiento y la periodicidad del mismo.

El informe de aptitud debe estar a disposición de la autoridad sanitaria / laboral si ésta lo solicita, según el Art. 23 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, por lo que debe formar parte de la documentación que a tal efecto disponga la empresa.

Aptitud para el puesto de trabajo

APTO SIN RESTRICCIONES

Puestos desempeñados : ALBAÑIL

Fecha Rec.	Fecha Proximo Reconocimiento	Tipo Reconocimiento	Sensibilidad
07/01/2022	01/2023	INICIAL	Ninguna

Observaciones aptitud

Protocolos :

TRABAJOS EN ALTURA, DERMATOSIS LABORALES, ASMA LABORAL, MOVIMIENTOS REPETITIVOS DE MIEMBRO SUPERIOR, MANIPULACION MANUAL DE CARGAS, RUIDO, POSTURAS FORZADAS, VIBRACIONES TRANSMITIDAS A MANO-BRAZO(ALTA FREC.), CONDUCTORES, ESTRES TERMICO, RIESGO QUIMICO

<p style="text-align: center;">Susana Martínez Marin Nº Col. 08-36686 MEDICO EMPRESA</p>	<p style="text-align: center;">Signature Not Verified</p> <p><small>Digitally signed by EUOPREVEN SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, S.L. Date: 2022.12.01 Reason: EUOPREVEN SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, S.L. Location: BARCELONA</small></p>
---	---

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en materia de protección de datos de carácter personal, le informamos que los datos personales reflejados en este documento, así como aquellos que se obtuvieron del reconocimiento médico, han sido incorporados un fichero del cual es responsable EUOPREVEN SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, S.L. La finalidad del citado fichero es la realización de la vigilancia de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo, tal y como lo requiere la Ley 31/1995 de Prevención de riesgos laborales y que nos encomienda su actual empresa.

EUOPREVEN SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, S.L. le garantiza tener establecidas las medidas de índole técnica y organizativas necesarias que garanticen la seguridad de los datos de carácter personal y eviten su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos y los riesgos a que estén expuestos, ya sea por acciones humanas o del medio físico o natural. El acceso a la información médica de carácter personal se limitará al personal médico y a las autoridades sanitarias que lleven a

cabo la vigilancia de la salud de los trabajadores, sin que pueda facilitarse al empresario o a otras personas, sin el consentimiento expreso del afectado.

EUOPREVEN SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, S.L B45532132 Entidad Acreditada como servicio de prevención ajeno en resolución del jefe de área de trabajo