



GRUES PADROSA, S.L.U.
Carretera NACIONAL II KM 760, S/N
17730 Llers
(Girona)

Document d'Associació: 1705-003505

N. I. F.: B17780974

Girona, a 15 de novembre de 2019

Apreciat/ada mutualista,

ASEPEYO us dóna la benvinguda i agraeix la vostra confiança. Estem a disposició vostra compromesos amb un servei que s'avingui a les vostres necessitats, i per informar-vos de les novetats que afectin la vostra gestió.

En el document d'associació adjunt trobareu el contracte de les cobertures sol·licitades. Una formalitat bàsica per garantir el risc és la firma. Us agraiem que comproveu el seu contingut, el signeu i ens feu arribar, a correu seguit, l'exemplar marcat a retornar a la Mútua.

En cas de necessitar qualsevol aclariment o informació addicional d'aquest o un altre tema, no dubteu a posar-vos en contacte amb nosaltres a l'oficina a dalt assenyalada, a www.asepeyo.cat o al Servei d'Atenció a l'Usuari (900 151 002).

Us saludem molt atentament.

Antonia Molina Salvador
Directora Relacions Externes



**Contingència
accidents de treball i
malalties professionals**

Asepeyo Mútua Col·laboradora amb la Seguretat
Social núm. 151
C.I.F.: G08215824
Via Augusta, 36 - 08006 BARCELONA
Tel. 932 286 500 - Fax 932 286 509

**Centre assistencial de
Girona**
Calle Joan Torró i Cabretosa (Poligon
industrial Mas Xirgu), 24
Tel. 972414114
Fax.972226356
17005 GIRONA

Codi compte de cotització
Veure Condicions Particulars

Document d'associació
1705-003505

MUTUALISTA

Raó social	GRUES PADROSA, S.L.U.
Domicili	Carretera NACIONAL II KM 760, S/N
Municipi	Llers
Província	Girona
Codi postal	17730
NIF empresa	B17780974
Situació del centre de treball	Veure Condicions Particulars
Data d'efecte del document d'associació	01/09/2017

Asepeyo, per mitjà d'aquest document, formalitza amb l'ASSOCIAT que s'indica, la cobertura de les prestacions derivades de les contingències d'accidents del treball i malalties professionals, conforme a tot allò que consta en el revers i per als riscos que el mateix s'assenyalen.

TARIFA PER A LA COTITZACIÓ PER ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS

CLASSE D'ACTIVITAT	Veure Condicions Particulars			C.N.A.E. Principal
TIPUS % PER A I.T.		TIPUS % PER A I.M.S.		TOTAL %

TIPUS APLICABLES A OCUPACIONS I SITUACIONS EN TOTES LES ACTIVITATS

Lletra		Tipus % para		TOTAL %
		I.T.	I.M.S.	
	"Conforme a l'establert en la Disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre (BOE de 29), de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2007, amb els ajustaments anuals que preveu el seu apartat quatre".			

El present document d'associació, estès i signat per duplicat, comença a les zero hores de l'efecte a dalt indicat.

Informe emès pel comitè d'empresa o delegat/da de personal.

No s'adjunta per no existir l'anomenat òrgan de representació dels treballadors S'adjunta

L'empresa sí / no està autoritzada per a col·laborar en la gestió d' incapacitat temporal derivada de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

Data autorització

Fet a Girona, a 15 de novembre de 2019
L'associat, LOURDES CASALS
DNI: 40433629C
Càrrec:TECNIC PREVENCIO

Antonia Molina Salvador
Directora Relacions Externes



OBLIGACIONS DE L'EMPRESARI

- Totes aquelles que es derivin del que disposa el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, Reial Decret legislatiu 1/1994 de 20 de juny, Reial Decret 1993/1995 de 7 de desembre, que aprova el Reglament de col·laboració de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals, i la resta de normes d'aplicació i desenvolupament que existissin o poguessin dictar-se en el futur, i especialment les següents:
- Protegir en la Mútua la totalitat dels seus treballs i centres de treball.
- Inscriure l'empresa en la Tresoreria General de la Seguretat Social, donar l'alta als seus treballadors amb caràcter previ al començament de la seva activitat laboral dintre de l'empresa, i estar al corrent de les cotitzacions a la Seguretat Social.
- Lliurar a la Mútua l'informe emès, prèviament a la subscripció del Document d'Associació, pel Comitè d'empresa o delegat de personal, si existís.
- Respondre mancomunadament de totes les obligacions que legalment o contractualment abastin a la Mútua quan aquesta no les complí en el temps establert i conforme els criteris de proporcionalitat que fixin els estatuts de la Mútua.
- Comunicar a la Mútua el codi o codis de comptes de cotització que posseeixi en el moment de l'associació, o aquells que posteriorment li assigni la Tresoreria General de la Seguretat Social.
- Posar en coneixement de la Mútua les modificacions que vagin produint-se del registre laboral dels seus treballadors i/o de l'activitat dels mateixos.
- Ingressar a la Mútua, per una sola vegada i al moment de subscriure el Document d'Associació, en concepte de garantia del compliment de les seves obligacions, una quantitat equivalent a l'import d'un trimestre de quotes. Aquest ingrés dependrà de si ho exigeix o no la Mútua.
- Facilitar a la Mútua la còpia oportuna de les certificacions dels reconeixements mèdics duts a terme en el supòsit que l'empresa es vegi obligada a efectuar reconeixements mèdics als seus treballadors, bé inicialment com a requisit previ a la seva admissió o durant el temps que duri la relació laboral, conforme a l'article 196 de la Llei General de la Seguretat Social.
- Notificar a la Mútua el comunicat d'accident de treball preceptiu en el termini de 5 dies hàbils des de l'accident o la baixa, o les dades que la Mútua li requereixi per a emplenar el comunicat de malaltia professional en el termini sol·licitat, des del diagnòstic de la malaltia professional.
- A més, si l'accident causa lesions mortals, molt greus o greus, o que afectin a més de quatre treballadors, dintre de les vint-i-quatre hores d'ocórrer el fet, sempre que aquest es produeixi en el centre de treball o durant la jornada de treball, l'associat té l'obligació de remetre telegrama a l'autoritat laboral, fent-hi constar: raó social, domicili i telèfon de l'empresa, nom de l'accidentat, direcció completa del lloc on va ocórrer l'accident i breu descripció del mateix.
- A complir mensualment la relació d'accidents de treball que no causin baixa mèdica, utilitzant per a això els models degudament aprovats per l'autoritat laboral, per a la seva posterior remissió a la Mútua durant els cinc primers dies hàbils del mes següent al que es refereixen les dades.
- A complir i subjectar-se als Estatuts que tingui aprovats la Mútua, exercitant els drets que dels mateixos s'infereixin, i especialment els de concórrer a les celebracions de la Junta General i/o Extraordinària, votar i presentar-se per a l'elecció dels càrrecs de la Junta Directiva.

OBLIGACIONS DE LA MÚTUA

- Complir amb totes les obligacions que com a entitat col·laboradora de la Seguretat Social es deriven del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1994 de 20 de juny, Reial Decret 1993/1995 de 7 de desembre, regulador de la col·laboració de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals, i la resta de normes d'aplicació i desenvolupament que existissin o poguessin dictar-se, i especialment les següents:
- Substituir l'Associat en totes les obligacions derivades de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals sobre les quals la Mútua té autoritzada la col·laboració, i que a continuació es resumeixen:
 - * Prestar l'assistència mèdica, farmacèutica i rehabilitadora als treballadors accidentats al treball o afectats per procés de malaltia professional.
 - * Abonar el subsidi per incapacitat temporal durant tot el període que duri la situació de baixa, en els casos d'accident de treball i malaltia professional.
 - * Abonar al treballador afectat amb lesions indemnitzables per lesions permanents no invalidants i invalidesa permanent en grau de parcial, per la contingència d'accident de treball o malaltia professional, la indemnització que li reconegui l'Institut Nacional de la Seguretat Social o la jurisdicció social.
 - * Ingressar a favor de la Tresoreria General de la Seguretat Social els imports que a efectes de capitalització fossin procedents per a generar la pensió que per accident de treball o malaltia professional tingui dret a percebre el treballador si li és reconeguda una invalidesa indemnitzable en forma de renda vitalícia.
 - * Abonar als beneficiaris de prestacions, derivades de la situació de mort i supervivència, les quantitats a alçada que la legislació de Seguretat Social pugui establir en cada moment.
 - * Ingressar a favor de la Tresoreria General de la Seguretat Social els imports que a efectes de capitalització fossin procedents per a generar les pensions per les situacions de mort i supervivència, als beneficiaris de les mateixes, i degudes a accidents de treball.
- Anticipar les prestacions al treballador accidentat o als seus familiars declarats beneficiaris, amb posterior dret de repetició, en els supòsits de manca d'afiliació, altes, baixes i cotització.
- Lliurar a l'associat, en el termini de deu dies des de la notificació de la denúncia del Document d'Associació, la certificació acreditativa del cessament com a associat i de la data d'efectes de l'esmentat cessament.
- Tornar a l'associat l'import que en concepte de garantia hagués dipositat en la Mútua en subscriure el Document d'Associació, de conformitat amb l'article 64 del Reial Decret esmentat anteriorment, llevat que existissin obligacions pendents corresponents al període durant el qual hagin romàs associats, cas en el qual es farà l'oportuna retenció de la quantitat que correspongui, tenint en compte el límit temporal de cinc anys.

ALTRES CONDICIONS INHERENTS AL DOCUMENT D'ASSOCIACIÓ

- Quan sigui necessària l'hospitalització del treballador, o treballadors accidentat/s, aquesta es portarà a efecte en els centres hospitalaris o assistencials designats per la Mútua. Si es produeixen accidents en llocs on no es conegui el centre d'assistència, l'accidentat serà traslladat al més pròxim, i s'informarà a la Mútua de tot això de la manera més ràpida.
- El present Document d'Associació se subscriu pel termini d'un any a partir de l'efecte, i serà prorrogable tàcitament per anualitats, llevat denúncia en contrari per l'associat. Aquesta comunicació haurà de fer-se per carta certificada i amb un mes, almenys, d'antelació a la data de venciment del Document, i dirigida al domicili social de la Mútua, situat al 08006 de Barcelona, Via Augusta, 36.
- No es consideraran garantits pel Document d'Associació:
 - * els accidents sobrevinguts per causa de força major estranya al treball.
 - * els accidents deguts a dol o imprudència temerària del treballador.
 - * qualsevol altre que la normativa legal estableixi.

Fet a Girona, a 15 de novembre de 2019

L'associat,

PADROSA GRUÉS

C/ra. Nacional II, km 750 - Tel. 972 54 33 00 - Fax 972 52 83 27
Hostalet de Lliga - 17730 LLIBES - www.padrosa.com
Urb. "Les Maters", Pajó Ventura, 6 - Tel. 972 27 16 17 - 17800 OLOT
Tel. ASSIST. CTRIA. (24 h.) 929 33 33 15

Antonia Molina
Salvador Directora
Relacions Externes

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name 'Antonia', located in the top right corner of the page.



Asepeyo Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social núm. 151
C.I.F.: G08215824
Via Augusta, 36 - 08006 BARCELONA
Tel. 932 286 500 - Fax 932 286 509

Centre assistencial de Girona
Calle Joan Torró i Cabretosa (Poligon industrial Mas Xirgu), 24
Tel. 972414114
Fax.972226356
17005 GIRONA

Document d'associació

1705-003505

CONDICIONS PARTICULARS

Aquest Document d'Associació emès a benefici de GRUES PADROSA, S.L.U., amb domicili social a Carretera NACIONAL II KM 760, S/N de Llers (Girona), abasta de forma col·lectiva tots els centres de treball, els quals figuren en el Registre d'Empreses amb els números d'inscripció a la Seguretat Social que a continuació es relacionen, atorgats per les respectives Tresoreries.

CCC: 17-0106926767-0111-0

Centre de treball: LLERS

CNAE: 4941 - Transport de mercaderies per carretera, excepte servei de mudances

%IT: 2,00 **%IMS:** 1,70 **%TOTAL:** 3,70

CCC: 17-0113924107-0111-0 (Formació)

Centre de treball: LLERS

CNAE: 4941 - Transport de mercaderies per carretera, excepte servei de mudances

%IT: --- **%IMS:** --- **%TOTAL:** ---

Antonia Molina Salvador
Directora Relacions Externes



**Contingència
Prestació econòmica
d'Incapacitat Temporal per
a contingències comunes**

Asepeyo Mútua Col·laboradora amb la
Seguretat Social núm. 151
C.I.F.: G08215824
Via Augusta, 36 - 08006 BARCELONA
Tel. 932 286 500 - Fax 932 286 509

**Centre assistencial de
Girona**
Calle Joan Torrò i Cabretosa (Polígon
industrial Mas Xirgu), 24
Tel. 972414114
Fax.972226356
17005 GIRONA

OPCIÓ DE L'EMPRESARI

Opció que exerceix l'empresa esmentada més endavant, segons el que disposa l'article 69 del Reial Decret 1993/1995 de 7 de desembre, per tal que Asepeyo, Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social núm. 151, assumeixi la cobertura de la prestació econòmica d'Incapacitat Temporal per contingències comunes.

L'empresa sol·licitant reconeix i accepta els drets i obligacions que fixa especialment el Capítol II del Títol II del Reial Decret abans esmentat, amb les dades següents:

Codi Compte de Cotització
Veure Condicions Particulars

Document associació
1705-003505

MUTUALISTA

Raó Social	GRUES PADROSA, S.L.U.
Domicili	Carretera NACIONAL II KM 760, S/N
Municipi	Llers
Província	(Girona)
Codi Postal	17730
N.I.F. Empresa	B17780974

CENTRES DE TREBALL

VEURE CONDICIONS PARTICULARS

EFFECTE DE L'OPCIÓ

INICI			TERMINI		
DIA	MES	ANY	DIA	MES	ANY
1	de setembre	de 2017			

Informe emès pel Comitè d'Empresa o Delegat del personal.

El present Document d'Associació, estàs i signat per duplicat, comença a les zero hores de l'efecte a dalt indicat.

No s'adjunta per no existir aquest òrgan de representació dels treballadors S'adjunta

L'empresa sí / no està autoritzada per a col·laborar en la gestió d'incapacitat temporal derivada de les contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals.

Data d'autorització

Fet a Girona, a 15 de novembre de 2019

L'associat, LOURDES CASALS

DNI:40433629C

Càrrec:TECNIC PREVENCIO

Antonia Molina Salvador
Directora Relacions Externes

CONDICIONS GENERALS**DE L'EMPRESARI:**

- La present opció es formalitza pel termini d'una anualitat i va unida a la vigència del Conveni d'Associació per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, també subscrit amb la Mútua.
- L'empresari, prèvia denúncia de com a mínim un mes abans del venciment de l'opció, o de qualsevol de les seves pròrrogues si existissin, podrà renunciar a aquesta cobertura i sense que això impliqui alterar els altres drets i obligacions com a associat de l'entitat.
- Respectant el termini d'una anualitat des de l'anterior renúncia, si existís, l'empresari podrà acollir-se novament a la cobertura per Incapacitat Temporal de contingències comunes.
- L'Empresari respondrà de forma mancomunada per les obligacions que s'haguessin generat durant el per íode o els períodes on hagués tingut coberta aquesta prestació a la Mútua, per a la qual cosa tindrà present allò disposat per l'article 8 del Reial Decret 1993/1995 de 7 de desembre.
- En subscriure aquesta cobertura, l'empresari haurà de lliurar a l'entitat informe emès al respecte pel comitè d'empresa o delegat de personal, si existeix.
- L'empresa està obligada a remetre a la Mútua còpia dels parts mèdics de baixa, confirmació i alta, dins el termini de cinc dies des de la data de la seva expedició, de tots aquells treballadors que es trobin en situació d'Incapacitat Temporal per contingències comunes.
- L'empresa notificarà a la Mútua, tan aviat com es produeixi, l'acabament d'aquells contractes on el treballador estigués en situació d'Incapacitat Temporal per contingències comunes, presentant, per a fer-ho, còpia del part de baixa prèviament segellat per la Tresoreria General de la Seguretat Social i altres documents oficials.
- L'empresa està obligada a assumir les aportacions establertes per la Mútua i la seva Junta General aprovi, en el cas que el resultat d'aquesta gestió per Incapacitat Temporal fos negatiu i d'acord amb la legislació vigent en cada moment.

DE LA MÚTUA :

- Correspon a la Mútua el reconeixement, suspensió i extinció del dret a la prestació per Incapacitat Temporal de contingències comunes.
- La Mútua podrà exercir, pels serveis mèdics dels quals disposi, el seguiment i control d'aquesta prestació, amb capacitat per a instar l'actuació de la inspecció Mèdica de la Seguretat Social i/o citar el treballador per a sotmetre's als controls mèdics que consideri convenients.
- La Mútua podrà instar del Ministeri de Treball i Seguretat Social la suspensió de les deduccions per Incapacitat Temporal a realitzar per l'empresa en el cas que l'associat no remeti a la Mútua còpia dels parts mèdics de baixa, confirmació i alta, dins el termini de deu dies des de la data de la seva expedició.
- La Mútua podrà aplicar l'aportació entre els empresaris associats a aquesta cobertura per Incapacitat Temporal en el cas que el resultat anual de la gestió per aquesta prestació fos negatiu i d'acord amb la legislació vigent en cada moment.
- La Mútua està obligada a acceptar l'opció exercida per l'empresari, sempre que, alhora, s'associés per a les contingències d'accident de treball i malalties professionals o ja les tingués protegides per la Mútua.
- Formalitzada l'opció i des dels seus efectes, la Mútua assumirà la gestió de la prestació econòmica d'Incapacitat Temporal per contingències comunes del personal al servei de l'associat, en els mateixos termes i amb igual abast que les entitats gestores de la Seguretat Social.

Fet a Girona, a 15 de novembre de 2019

L'associat, W



Antonia Molina Salvador
Directora Relacions Externes



Asepeyo Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social núm. 151
C.I.F.: G08215824
Via Augusta, 36 - 08006 BARCELONA
Tel. 932 286 500 - Fax 932 286 509

Centre assistencial de Girona
Calle Joan Torró i Cabretosa (Polígon industrial Mas Xirgu), 24
Tel. 972414114
Fax.972226356
17005 GIRONA

Document d'associació

1705-003505

CONDICIONS PARTICULARS

Aquest Annex del Document d'Associació emès a benefici de GRUES PADROSA, S.L.U., amb domicili social a Carretera NACIONAL II KM 760, S/N de Llers (Girona), abasta de forma col·lectiva tots els centres de treball, els quals figuren en el Registre d'Empreses amb els números d'inscripció a la Seguretat Social que a continuació es relacionen, atorgats per les respectives Tresorereries.

CCC: 17-0106926767-0111-0

Centre de treball: LLERS

CNAE: 4941 - Transport de mercaderies per carretera, excepte servei de mudances

%IT: 2,00 **%IMS:** 1,70 **%TOTAL:** 3,70

CCC: 17-0113924107-0111-0 (Formació)

Centre de treball: LLERS

CNAE: 4941 - Transport de mercaderies per carretera, excepte servei de mudances

%IT: --- **%IMS:** --- **%TOTAL:** ---



**Contingència
accidents de treball i
malalties professionals**

Asepeyo Mútua Col·laboradora amb la Seguretat
Social núm. 151
C.I.F.: G08215824
Via Augusta, 36 - 08006 BARCELONA
Tel. 932 286 500 - Fax 932 286 509

**Centre assistencial de
Girona**
Calle Joan Torró i Cabretosa (Poligon
industrial Mas Xirgu), 24
Tel. 972414114
Fax.972226356
17005 GIRONA

Codi compte de cotització
Veure Condicions Particulars

Document d'associació
1705-003505

MUTUALISTA

Raó social	GRUES PADROSA, S.L.U.
Domicili	Carretera NACIONAL II KM 760, S/N
Municipi	Llers
Província	Girona
Codi postal	17730
NIF empresa	B17780974
Situació del centre de treball	Veure Condicions Particulars
Data d'efecte del document d'associació	01/09/2017

Asepeyo, per mitjà d'aquest document, formalitza amb l'ASSOCIAT que s'indica, la cobertura de les prestacions derivades de les contingències d'accidents del treball i malalties professionals, conforme a tot allò que consta en el revers i per als riscos que el mateix s'assenyalen.

TARIFA PER A LA COTITZACIÓ PER ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS

CLASSE D'ACTIVITAT	Veure Condicions Particulars			C.N.A.E. Principal
TIPUS % PER A I.T.		TIPUS % PER A I.M.S.		TOTAL %

TIPUS APLICABLES A OCUPACIONS I SITUACIONS EN TOTES LES ACTIVITATS

Lletra		Tipus % para		TOTAL %
		I.T.	I.M.S.	
	"Conforme a l'establert en la Disposició adicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre (BOE de 29), de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2007, amb els ajustaments anuals que preveu el seu apartat quatre".			

El present document d'associació, està signat per duplicat, comença a les zero hores de l'efecte a dalt indicat.

Informe emès pel comitè d'empresa o delegat/da de personal.

No s'adjunta per no existir l'anomenat òrgan de representació dels treballadors S'adjunta

L'empresa sí / no està autoritzada per a col·laborar en la gestió d' incapacitat temporal derivada de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

Data autorització

Fet a Girona, a 15 de novembre de 2019
L'associat, LOURDES CASALS
DNI:40433629C
Càrrec:TECNIC PREVENCIO

Antonia Molina Salvador
Directora Relacions Externes



OBLIGACIONS DE L'EMPRESARI

- Totes aquelles que es derivin del que disposa el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, Reial Decret legislatiu 1/1994 de 20 de juny, Reial Decret 1993/1995 de 7 de desembre, que aprova el Reglament de col·laboració de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals, i la resta de normes d'aplicació i desenvolupament que existissin o poguessin dictar-se en el futur, i especialment les següents:
- Protegir en la Mútua la totalitat dels seus treballs i centres de treball.
- Inscriure l'empresa en la Tresoreria General de la Seguretat Social, donar l'alta als seus treballadors amb caràcter previ al començament de la seva activitat laboral dintre de l'empresa, i estar al corrent de les cotitzacions a la Seguretat Social.
- Lliurar a la Mútua l'informe emès, prèviament a la subscripció del Document d'Associació, pel Comitè d'empresa o delegat de personal, si existís.
- Respondre mancomunadament de totes les obligacions que legalment o contractualment abastin a la Mútua quan aquesta no les complí en el temps establert i conforme els criteris de proporcionalitat que fixin els estatuts de la Mútua.
- Comunicar a la Mútua el codi o codis de comptes de cotització que posseeixi en el moment de l'associació, o aquells que posteriorment li assigni la Tresoreria General de la Seguretat Social.
- Posar en coneixement de la Mútua les modificacions que vagin produint-se del registre laboral dels seus treballadors i/o de l'activitat dels mateixos.
- Ingressar a la Mútua, per una sola vegada i al moment de subscriure el Document d'Associació, en concepte de garantia del compliment de les seves obligacions, una quantitat equivalent a l'import d'un trimestre de quotes. Aquest ingrés dependrà de si ho exigeix o no la Mútua.
- Facilitar a la Mútua la còpia oportuna de les certificacions dels reconeixements mèdics duts a terme en el supòsit que l'empresa es vegi obligada a efectuar reconeixements mèdics als seus treballadors, bé inicialment com a requisit previ a la seva admissió o durant el temps que duri la relació laboral, conforme a l'article 196 de la Llei General de la Seguretat Social.
- Notificar a la Mútua el comunicat d'accident de treball preceptiu en el termini de 5 dies hàbils des de l'accident o la baixa, o les dades que la Mútua li requereixi per a emplenar el comunicat de malaltia professional en el termini sol·licitat, des del diagnòstic de la malaltia professional.
- A més, si l'accident causa lesions mortals, molt greus o greus, o que afectin a més de quatre treballadors, dintre de les vint-i-quatre hores d'ocórrer el fet, sempre que aquest es produeixi en el centre de treball o durant la jornada de treball, l'associat té l'obligació de remetre telegrama a l'autoritat laboral, fent-hi constar: raó social, domicili i telèfon de l'empresa, nom de l'assistentat, direcció completa del lloc on va ocórrer l'accident i breu descripció del mateix.
- A complir mensualment la relació d'accidents de treball que no causin baixa mèdica, utilitzant per a això els models degudament aprovats per l'autoritat laboral, per a la seva posterior remissió a la Mútua durant els cinc primers dies hàbils del mes següent al que es refereixen les dades.
- A complir i subjectar-se als Estatuts que tingui aprovats la Mútua, exercitant els drets que dels mateixos s'infereixin, i especialment els de concórrer a les celebracions de la Junta General i/o Extraordinària, votar i presentar-se per a l'elecció dels càrrecs de la Junta Directiva.

OBLIGACIONS DE LA MÚTUA

- Complir amb totes les obligacions que com a entitat col·laboradora de la Seguretat Social es deriven del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1994 de 20 de juny, Reial Decret 1993/1995 de 7 de desembre, regulador de la col·laboració de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals, i la resta de normes d'aplicació i desenvolupament que existissin o poguessin dictar-se, i especialment les següents:
- Substituir l'Associat en totes les obligacions derivades de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals sobre les quals la Mútua té autoritzada la col·laboració, i que a continuació es resumeixen:
 - * Prestar l'assistència mèdica, farmacèutica i rehabilitadora als treballadors accidentats al treball o afectats per procés de malaltia professional.
 - * Abonar el subsidi per incapacitat temporal durant tot el període que duri la situació de baixa, en els casos d'accident de treball i malaltia professional.
 - * Abonar al treballador afectat amb lesions indemnitzables per lesions permanents no invalidants i invalidesa permanent en grau de parcial, per la contingència d'accident de treball o malaltia professional, la indemnització que li reconegui l'Institut Nacional de la Seguretat Social o la jurisdicció social.
 - * Ingressar a favor de la Tresoreria General de la Seguretat Social els imports que a efectes de capitalització fossin procedents per a generar la pensió que per accident de treball o malaltia professional tingui dret a percebre el treballador si li és reconeguda una invalidesa indemnitzable en forma de renda vitalícia.
 - * Abonar als beneficiaris de prestacions, derivades de la situació de mort i supervivència, les quantitats a alçada que la legislació de Seguretat Social pugui establir en cada moment.
 - * Ingressar a favor de la Tresoreria General de la Seguretat Social els imports que a efectes de capitalització fossin procedents per a generar les pensions per les situacions de mort i supervivència, als beneficiaris de les mateixes, i degudes a accidents de treball.
- Anticipar les prestacions al treballador accidentat o als seus familiars declarats beneficiaris, amb posterior dret de repetició, en els supòsits de manca d'afiliació, altes, baixes i cotització.
- Lliurar a l'associat, en el termini de deu dies des de la notificació de la denúncia del Document d'Associació, la certificació acreditativa del cessament com a associat i de la data d'efectes de l'esmentat cessament.
- Tornar a l'associat l'import que en concepte de garantia hagués dipositat en la Mútua en subscriure el Document d'Associació, de conformitat amb l'article 64 del Reial Decret esmentat anteriorment, llevat que existissin obligacions pendents corresponents al període durant el qual hagin romàs associats, cas en el qual es farà l'oportuna retenció de la quantitat que correspongui, tenint en compte el límit temporal de cinc anys.

ALTRES CONDICIONS INHERENTS AL DOCUMENT D'ASSOCIACIÓ

- Quan sigui necessària l'hospitalització del treballador, o treballadors accidentat/s, aquesta es portarà a efecte en els centres hospitalaris o assistencials designats per la Mútua. Si es produeixen accidents en llocs on no es conegui el centre d'assistència, l'accidentat serà traslladat al més pròxim, i s'informarà a la Mútua de tot això de la manera més ràpida.
- El present Document d'Associació se subscriu pel termini d'un any a partir de l'efecte, i serà prorrogable tàcitament per anualitats, llevat denúncia en contrari per l'associat. Aquesta comunicació haurà de fer-se per carta certificada i amb un mes, almenys, d'antelació a la data de venciment del Document, i dirigida al domicili social de la Mútua, situat al 08006 de Barcelona, Via Augusta, 36.
- No es consideraran garantits pel Document d'Associació:
 - * els accidents sobrevinguts per causa de força major estranya al treball.
 - * els accidents deguts a dol o imprudència temerària del treballador.
 - * qualsevol altre que la normativa legal estableixi.

Fet a Girona, a 15 de novembre de 2019

L'associat,

Antonia Molina Salvador
Directora Relacions Externes



Asepeyo Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social núm. 151
C.I.F.: G08215824
Via Augusta, 36 - 08006 BARCELONA
Tel. 932 286 500 - Fax 932 286 509

Centre assistencial de Girona
Calle Joan Torró i Cabretosa (Polígon industrial Mas Xirgu), 24
Tel. 972414114
Fax.972226356
17005 GIRONA

Document d'associació

1705-003505

CONDICIONS PARTICULARS

Aquest Document d'Associació emès a benefici de GRUES PADROSA, S.L.U., amb domicili social a Carretera NACIONAL II KM 760, S/N de Llers (Girona), abasta de forma col·lectiva tots els centres de treball, els quals figuren en el Registre d'Empreses amb els números d'inscripció a la Seguretat Social que a continuació es relacionen, atorgats per les respectives Tresorereries.

CCC: 17-0106926767-0111-0

Centre de treball: LLERS

CNAE: 4941 - Transport de mercaderies per carretera, excepte servei de mudances

%IT: 2,00 **%IMS:** 1,70 **%TOTAL:** 3,70

CCC: 17-0113924107-0111-0 (Formació)

Centre de treball: LLERS

CNAE: 4941 - Transport de mercaderies per carretera, excepte servei de mudances

%IT: --- **%IMS:** --- **%TOTAL:** ---

Antonia Molina Salvador
Directora Relacions Externes



**Contingència
Prestació econòmica
d'Incapacitat Temporal per
a contingències comunes**

Asepeyo Mútua Col·laboradora amb la
Seguretat Social núm. 151
C.I.F.: G08215824
Via Augusta, 36 - 08006 BARCELONA
Tel. 932 286 500 - Fax 932 286 509

**Centre assistencial de
Girona**
Calle Joan Torró i Cabretosa (Polígon
industrial Mas Xirgu), 24
Tel. 972414114
Fax.972226356
17005 GIRONA

OPCIÓ DE L'EMPRESARI

Opció que exerceix l'empresa esmentada més endavant, segons el que disposa l'article 69 del Reial Decret 1993/1995 de 7 de desembre, per tal que Asepeyo, Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social núm. 151, assumeixi la cobertura de la prestació econòmica d'Incapacitat Temporal per contingències comunes.

L'empresa sol·licitant reconeix i accepta els drets i obligacions que fixa especialment el Capítol II del Títol II del Reial Decret abans esmentat, amb les dades següents:

Codi Compte de Cotització
Veure Condicions Particulars

Document associació
1705-003505

MUTUALISTA

Raó Social	GRUES PADROSA, S.L.U.
Domicili	Carretera NACIONAL II KM 760, S/N
Municipi	Llers
Província	(Girona)
Codi Postal	17730
N.I.F. Empresa	B17780974

CENTRES DE TREBALL

VEURE CONDICIONS PARTICULARS

EFFECTE DE L'OPCIÓ

INICI			TERMINI		
DIA	MES	ANY	DIA	MES	ANY
1 de setembre de 2017					

Informe emès pel Comitè d'Empresa o Delegat del personal.

El present Document d'Associació, està signat per duplicat, comença a les zero hores de l'efecte a dalt indicat.

No s'adjunta per no existir aquest òrgan de representació dels treballadors S'adjunta

L'empresa sí / no està autoritzada per a col·laborar en la gestió d'incapacitat temporal derivada de les contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals.

Data d'autorització

Fet a Girona, a 15 de novembre de 2019

L'associat, LOURDES CASALS

DNI:40433629C

Càrrec:TECNIC PREVENCIO

Antonia Molina Salvador
Directora Relacions Externes



CONDICIONS GENERALS

DE L'EMPRESARI:

- La present opció es formalitza pel termini d'una anualitat i va unida a la vigència del Conveni d'Associació per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, també subscrit amb la Mútua.
- L'empresari, prèvia denúncia de com a mínim un mes abans del venciment de l'opció, o de qualsevol de les seves pròrrogues si existissin, podrà renunciar a aquesta cobertura i sense que això impliqui alterar els altres drets i obligacions com a associat de l'entitat.
- Respectant el termini d'una anualitat des de l'anterior renúncia, si existís, l'empresari podrà acollir-se novament a la cobertura per Incapacitat Temporal de contingències comunes.
- L'Empresari respondrà de forma mancomunada per les obligacions que s'haguessin generat durant el per íode o els períodes on hagués tingut coberta aquesta prestació a la Mútua, per a la qual cosa tindrà present allò disposat per l'article 8 del Reial Decret 1993/1995 de 7 de desembre.
- En subscriure aquesta cobertura, l'empresari haurà de lliurar a l'entitat informe emès al respecte pel comitè d'empresa o delegat de personal, si existeix.
- L'empresa està obligada a remetre a la Mútua còpia dels parts mèdics de baixa, confirmació i alta, dins el termini de cinc dies des de la data de la seva expedició, de tots aquells treballadors que es trobin en situació d'Incapacitat Temporal per contingències comunes.
- L'empresa notificarà a la Mútua, tan aviat com es produeixi, l'acabament d'aquells contractes on el treballador estigués en situació d'Incapacitat Temporal per contingències comunes, presentant, per a fer-ho, còpia del part de baixa prèviament segellat per la Tresoreria General de la Seguretat Social i altres documents oficials.
- L'empresa està obligada a assumir les aportacions establertes per la Mútua i la seva Junta General aprovi, en el cas que el resultat d'aquesta gestió per Incapacitat Temporal fos negatiu i d'acord amb la legislació vigent en cada moment.

DE LA MÚTUA :

- Correspon a la Mútua el reconeixement, suspensió i extinció del dret a la prestació per Incapacitat Temporal de contingències comunes.
- La Mútua podrà exercir, pels serveis mèdics dels quals disposi, el seguiment i control d'aquesta prestació, amb capacitat per a instar l'actuació de la inspecció Mèdica de la Seguretat Social i/o citar el treballador per a sotmetre's als controls mèdics que consideri convenients.
- La Mútua podrà instar del Ministeri de Treball i Seguretat Social la suspensió de les deduccions per Incapacitat Temporal a realitzar per l'empresa en el cas que l'associat no remeti a la Mútua còpia dels part mèdics de baixa, confirmació i alta, dins el termini de deu dies des de la data de la seva expedició.
- La Mútua podrà aplicar l'aportació entre els empresaris associats a aquesta cobertura per Incapacitat Temporal en el cas que el resultat anual de la gestió ó per aquesta prestació fos negatiu i d'acord amb la legislació vigent en cada moment.
- La Mútua està obligada a acceptar l'opció exercida per l'empresari, sempre que, alhora, s'associés per a les contingències d'accident de treball i malalties professionals o ja les tingués protegides per la Mútua.
- Formalitzada l'opció i des dels seus efectes, la Mútua assumirà la gestió de la prestació econòmica d'Incapacitat Temporal per contingències comunes del personal al servei de l'associat, en els mateixos termes i amb igual abast que les entitats gestores de la Seguretat Social.

Fet a Girona, a 15 de novembre de 2019
L'associat,

Antonia Molina Salvador
Directora Relacions Externes



Asepeyo Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social núm. 151
C.I.F.: G08215824
Via Augusta, 36 - 08006 BARCELONA
Tel. 932 286 500 - Fax 932 286 509

Centre assistencial de Girona
Calle Joan Torró i Cabretosa (Polígon industrial Mas Xirgu), 24
Tel. 972414114
Fax.972226356
17005 GIRONA

Document d'associació

1705-003505

CONDICIONS PARTICULARS

Aquest Annex del Document d'Associació emès a benefici de GRUES PADROSA, S.L.U., amb domicili social a Carretera NACIONAL II KM 760, S/N de Llers (Girona), abasta de forma col·lectiva tots els centres de treball, els quals figuren en el Registre d'Empreses amb els números d'inscripció a la Seguretat Social que a continuació es relacionen, atorgats per les respectives Tresorereries.

CCC: 17-0106926767-0111-0

Centre de treball: LLERS

CNAE: 4941 - Transport de mercaderies per carretera, excepte servei de mudances

%IT: 2,00 **%IMS:** 1,70 **%TOTAL:** 3,70

CCC: 17-0113924107-0111-0 (Formació)

Centre de treball: LLERS

CNAE: 4941 - Transport de mercaderies per carretera, excepte servei de mudances

%IT: --- **%IMS:** --- **%TOTAL:** ---

